

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Анжеро-Судженского городского округа  
«Музыкальная школа №19»  
(МБУ ДО «Музыкальная школа №19»)

## Коллективный договор на 2022-2025 годы

Рассмотрен и принят на общем собрании работников  
Протокол от «01» февраля 2022 года № 01

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО «Музыкальная школа №19»

Л.Кис Л.С. Кинева



Представитель работников:

Председатель профсоюзной  
организации Баск

Ю.А. Баскакова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по  
труду в Министерстве труда и занятости  
населения Кузбасса

(наименование органа)

Регистрационный № 381 от(дата) 15.02.2022г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

Глава I - Общие положения

Глава II - Трудовые отношения и гарантии занятости

Глава III - Оплата труда

Глава IV - Прием и увольнение

Глава V - Рабочее время и время отдыха

Глава VI - Охрана труда и здоровья работников, быт и социальное страхование

Глава VII - Социально -экономические льготы и компенсации

Глава VIII - Гарантии деятельности профсоюза и льготы его членам

Глава IX - Контроль за выполнением коллективного договора

*Л. Кис - Л.С. Китева*

*Басф - Ю.А. Баскакова*

## ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Анжеро-Судженского городского округа «Музыкальная школа № 19» (далее - Учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работодателем и работниками в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:  
работодатель, в лице его представителя директора;  
работники учреждения, в лице их представителя — председателя профсоюзной организации (далее - профком).

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие:

- в случае изменения наименования, вида Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также при смене руководителя учреждения;
- при реорганизации Учреждений в форме слияния, присоединения, разделения в течение всего срока реорганизации. При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении коллективного договора или продлении действия на срок до трех лет;
- при ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.5. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ или настоящим Договором.

1.6. В течение действия Договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнения принятых на себя обязательств.

1.7. Пересмотр обязательств сторон Договора не может приводить к снижению социально-экономического уровня работников Учреждения, установленного настоящим коллективным договором.

1.8. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами путем переговоров.

1.9. Коллективный договор вступает в действие со дня его принятия на собрании коллектива. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и распространяется на всех членов коллектива.

*Л. Ю. Л. С. Киселева*

*Басф - Ю. А. Баскакова*

## ГЛАВА II

### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого им в соответствии с законодательством.

2.2. Работодатель несет ответственность за обеспечение занятости работников Учреждения, создание нормальных условий для работы.

2.3. Трудовые отношения возлагают на работодателя и работников взаимные права и обязанности.

Работодатель в трудовых отношениях обязуется:

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, дополнительными соглашениями к трудовому договору;
- создавать работникам условия для выполнения ими трудовых обязанностей, норм труда;
- обеспечивать безопасные и здоровые условия труда, соответствующие нормативными требованиями охраны труда;
- своевременно и в полном размере выплачивать работникам заработную плату;
- создавать работникам условия для соблюдения требований охраны и дисциплины труда;
- соблюдать трудовое законодательство, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

Работники Учреждения в трудовых отношениях обязуются:

- своевременно и качественно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, не допускать прогулы, опоздания, преждевременные уходы с работы.

2.4. Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении штатов, кроме льгот, предусмотренных ТК РФ, имеют лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии); одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста; работники, воспитывающие детей в неполных семьях.

2.5. Стороны определили, что работодатель:

- разрабатывает мероприятия по сохранению численности работников, работающих в Учреждении по трудовым договорам по основному месту работы; при этом учитываются предложения профкома и работников; - ежегодно разрабатывает планы по повышению квалификации работников;

*Л. Киселёва*

*Басф. - Ю. В. Баскакова*

