

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Анжеро-Судженского городского округа
«Детская музыкальная школа №19»
(МБУ ДО «ДМШ №19»)

**Коллективный договор
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Анжеро-Судженского
городского округа «Детская музыкальная школа № 19»
на 2025-2028 годы**

Рассмотрен и принят на общем собрании работников
Протокол от «25» ноября 2024 года № 03

Представитель работодателя:
Директор МБУ ДО «ДМШ №19»
"Детская музыкальная школа №19"
Л.С. Кинева

Представитель работников:
Председатель профсоюзной
организации БасФ
Ю.А. Баскакова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

Министерстве труда и занятости населения Кузбасса

(наименование органа)

Регистрационный № 942 от (дата) 02.12.2024г.

СОДЕРЖАНИЕ

Глава I - Общие положения.....	3
Глава II - Трудовые отношения и гарантии занятости.....	4
Глава III - Оплата труда.....	6
Глава IV - Прием и увольнение.....	8
Глава V - Рабочее время и время отдыха.....	10
Глава VI - Охрана труда и здоровья работников, быт и социальное страхование.....	12
Глава VII - Социально -экономические льготы и компенсации.....	14
Глава VIII - Гарантии деятельности профсоюза и льготы его членам.....	15
Глава IX - Контроль за выполнением коллективного договора.....	16

Л. Кузнецова

Басф. Ю. А. Баскакова

ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Анжеро-Судженского городского округа «Детская музыкальная школа № 19» (далее - Учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работодателем и работниками в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:
работодатель, в лице его представителя директора;
работники учреждения, в лице их представителя — председателя профсоюзной организации (далее - профком).

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

- 1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие:
- в случае изменения наименования, вида Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также при смене руководителя учреждения;
 - при реорганизации Учреждений в форме слияния, присоединения, разделения в течение всего срока реорганизации. При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении коллективного договора или продлении действия на срок до трех лет;
 - при ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.5. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ или настоящим Договором.

1.6. В течение действия Договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнения принятых на себя обязательств.

1.7. Пересмотр обязательств сторон Договора не может приводить к снижению социально-экономического уровня работников Учреждения, установленного настоящим коллективным договором.

1.8. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами путем переговоров.

1.9. Коллективный договор вступает в действие со дня его принятия на собрании коллектива. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и распространяется на всех членов коллектива.

А. Кузнецов А.С. Кулева

Баев Ю.А. Баекаков

