

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА

«МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»
(МБУ ДО «МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»)

652470, Кемеровская область,
г. Анжеро-Судженск, Электрический пер., 3
тел. (838453) 6-46-50
е – mail: dms19@yandex.ru.

<http://dms19.ucoz.ru/>

ОКПО 50583567 ОГРН 1024200509079

ИНН/КПП 4201008840/424601001

от 17.12.2019 № 01-13-160
на №

Соглашение о внесении дополнений в
коллективный договор

Администрация МБУ ДО «Музыкальная школа № 19» просит внести следующие дополнения в коллективный договор (внесен в единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области 21.01.2019 года № 22)

Прежняя редакция	Новая редакция
ГЛАВА IV ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ 4.1. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в 3-хдневный срок со дня фактического начала работы. 4.2. В трудовом договоре должны быть подробно изложены все его обязательные условия. 4.3. При заключении трудового договора до его подписания работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором,	ГЛАВА IV ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ 4.1 Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в 3-хдневный срок со дня фактического начала работы. 4.2. В трудовом договоре должны быть подробно изложены все его обязательные условия. 4.3. При заключении трудового договора до его подписания работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором,

правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, другими локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника.

4.4. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Изменения условий трудового договора, внесение в него дополнений производится по согласованию между работником и работодателем и оформляется дополнительным соглашением к договору и в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.5. При заключении трудового договора, в нем, по соглашению сторон, может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей директора — шести месяцев.

4.6. Стороны рассматривают увольнение работников по сокращению численности или штата как крайнюю меру, когда высвободившихся работников невозможно (с их согласия) перевести на другую работу в Учреждении.

правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, другими локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника.

4.4. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Изменения условий трудового договора, внесение в него дополнений производится по согласованию между работником и работодателем и оформляется дополнительным соглашением к договору и в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.5. При заключении трудового договора, в нем, по соглашению сторон, может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей директора — шести месяцев.

4.6. Стороны рассматривают увольнение работников по сокращению численности или штата как крайнюю меру, когда высвободившихся работников невозможно (с их согласия) перевести на другую работу в Учреждении.

4.7. Работодатель обязуется при принятии решения о сокращении

4.7. Работодатель обязуется при принятии решения о сокращении численности штата работников Учреждения или возможном расторжении трудовых договоров с работниками, уведомить о принятом решении в письменной форме каждого работника не позднее, чем за два месяца до начала расторжения трудовых договоров

4.8. При приеме и увольнении работников Учреждения работодатель ставит в известность профсоюзный комитет.

численности штата работников Учреждения или возможном расторжении трудовых договоров с работниками, уведомить о принятом решении в письменной форме каждого работника не позднее, чем за два месяца до начала расторжения трудовых договоров

4.8. При приеме и увольнении работников Учреждения работодатель ставит в известность профсоюзный комитет.

4.9 Прием на работу в Школу производится на основании заключенного трудового договора (контракта) о работе в МБУ ДО «Музыкальная школа № 19». Работники принимаются в соответствии с квалификационными требованиями, отраженными в профессиональных стандартах, применяемых в данном учреждении.

К педагогической деятельности допускаются лица, отвечающие требованиям к образованию, обучению и опыту практической работы, установленным пунктом 3.1. Профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 613н:

Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или

преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства. Рекомендуются обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года».

Директор МБУ ДО
«Музыкальная школа №19»

Председатель
профсоюзного комитета



Л.С. Кинева

Ю.А. Баскакова