

ПАМЯТКА

по разработке и принятию учреждениями культуры мер по предупреждению и противодействию коррупции

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Необходимые документы в учреждениях культуры

в сфере предупреждения и противодействия коррупции:

1. Нормативное правовое обеспечение

1) *Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»* (ч. 1. ст. 13.3, ч.2 ФЗ -установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции; ст. 14 ФЗ - ответственность юридических лиц)

2) *Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях*

3) *Локальный документ учреждения*

План мероприятий «Антикоррупционная политика (наименование учреждения)», регулирующего вопросы предупреждения и противодействия коррупции и т.д.

2. Положение об урегулировании и предотвращении конфликта интересов в (наименование учреждения)

3. Кодекс деловой этики работников (наименование учреждения)

4. Комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждений культуры

Примерный перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в учреждении, приведен в таблице.

Направление	Мероприятие	Ответственный и сроки
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Н.М. Кольцова Март 2013 г.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Н.М. Кольцова Ноябрь 2013 г.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия)	Н.М. Кольцова январь 2014 г.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Н.М. Кольцова январь 2014 г.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о	Н.М. Кольцова

	возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	март 2014 г.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Н.М. Кольцова март 2014 г.
	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		Ежегодно Отв. Н.М. Кольцова
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		Ежегодно, по мере необходимости Отв. Н.М. Кольцова
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно Отв. Н.М. Кольцова
	Осуществление	

	<p>регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>	
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>Ежегодно, итоговые совещания в коллективе на общем собрании трудового коллектива</p>